

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки
Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза
работников народного образования и науки на 2010-2013 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2010-2013 годы:

Абзац 2 пункта 5.5. раздела V. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются **Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075**, Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006' года № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Пункт 6.13. раздела VI. «Оплата и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«Работодатель выплачивает застрахованным лицам из числа работников за счет собственных средств первые **три** дня временной нетрудоспособности с учетом страхового стажа в соответствии с действующим законодательством (Федеральный закон от 29.12.2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

В разделе VIII. «Улучшение условий и охраны труда»:

пункт 8.3.11. изложить в следующей редакции:

«Добивается в образовательных учреждениях выполнения Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № **342н от 26.04.2011г.**, в том числе ознакомление работников с результатами аттестации рабочих мест и обеспечивает обучение членов аттестационной комиссии по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда»;

пункт 8.3.18. изложить в следующей редакции:

«В целях выполнения приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № **342н от 26.04.2011г.** «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» проводит работу по созданию хозрасчетных отраслевых лабораторий для аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях республики»;

пункт 8.3.19. изложить в следующей редакции:

«Организует разработку в течение 2011-2013 годов Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) в образовательных учреждениях, подведомственных Министерству образования и науки РФ, с учетом требований Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования», введенного в действие в Российской Федерации с 1 июля 2009 года (Приказ №169-СТ от 10.07.2007 г. Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии) и **Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»**, утвержденную приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2009г. № 138-ст)»;

пункт 8.3.20. изложить в следующей редакции:

«Рекомендует подведомственным учреждениям включать средства, полученные от приносящей доход деятельности, в расходы по финансированию мероприятий по охране труда на очередной календарный год в объеме, определенном **статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации** и соответствующим соглашением с профсоюзной организацией»;

пункт 8.4.8. изложить в следующей редакции:

«Организует: избрание уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда профсоюзных комитетов и обучение их **за счет средств работодателя** через Учебно-исследовательский центр профсоюзов и другие центры обучения; и направление в комитет (комиссию) по охране труда образовательных учреждений представителей первичной профсоюзной организации»;

пункт 8.5.1. изложить в следующей редакции:

«Организуют и контролируют проведение аттестации' рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в образовательных учреждениях в соответствии со **статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации** и **Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. № 342н**».

Дополнить:

- **в Приложении № 2 к Соглашению:** в конце таблицы «основание: **Постановление Госкомитета Совета Министров СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. (в редакции от 29.05.1991г.)**»;
- **в Приложении № 4 к Соглашению:** в конце таблицы «основание: **Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.10.2008г. № 541н**».

**Дополнения и изменения в Приложение № 1 «Права и льготы,
предоставляемые работникам образования Республики Татарстан
при подготовке и проведении аттестации»**

Дополнить абзац в **пункте 3.1. раздела 111** «Перенос сроков аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в следующей редакции:

« - в случае окончания срока действия имевшейся у работника квалификационной категории в период длительной командировки (на 1 год и более) для ведения образовательной деятельности или стажировки по специальным учреждениям за рубежом, **либо в период длительного отпуска сроком до одного года, предоставленного работнику в соответствии с пунктом 5 статьи 55 Закона Российской Федерации «Об образовании»;**

Изложить **раздел IV** "Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации с целью установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей)» в следующей редакции

«4.1. При прохождении педагогическими работниками аттестации с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) могут быть предусмотрены упрощенные формы профессиональной экспертизы (без привлечения независимых аттестационных экспертов) для следующих категорий педагогических работников, повторно аттестующихся на высшую или первую квалификационную категорию:

- работники образования, имеющие государственные и отраслевые награды по профилю педагогической деятельности (включая почетное звание («Заслуженный учитель» и др. почетные звания, Почетные грамоты, нагрудные знаки), независимо от года награждения;

- победители, призеры, дипломанты, лауреаты международных, федеральных, республиканских, муниципальных профессиональных конкурсов по профилю деятельности аттестуемого работника («Учитель года», «Воспитатель года» и др.), независимо от года проведения конкурса;

- педагогические работники, подготовившие воспитанников - победителей и призеров (1-3 места) международных, всероссийских, республиканских, муниципальных предметных олимпиад, конкурсов, смотров, соревнований, проходивших в течение 5 лет перед аттестацией работника.

4.2. Упрощенные формы профессиональной экспертизы (без привлечения независимых аттестационных экспертов) применяются при аттестации педагогических работников, повторно или впервые заявляющих на высшую либо первую квалификационную категорию:

- при наличии у них статуса (диплома) победителя конкурса в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», гранта «Наш лучший учитель», независимо от года проведения конкурса (гранта), либо подготовивших в течение последних пяти лет двух и более призеров (I-III места) муниципальных, республиканских, федеральных, международных (очных) предметных олимпиад (для учащихся общеобразовательных учреждений) или конкурсов профессионального мастерства (для обучающихся в учреждениях профессионального образования);

- участвовавших в проведении профессиональной экспертизы в составе экспертных групп при аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Татарстан не менее трех лет в период, предшествующий аттестации».

Дополнить таблицу в пункте 5.1 раздела V «Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией» в следующей редакции:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, присвоенная по должности, указанной в графе № 1
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший воспитатель	Воспитатель
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Методист	Старший методист
Старший методист	Методист
Инструктор-методист	Старший инструктор-методист
Старший инструктор-методист	Инструктор-методист
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель
Старший тренер-преподаватель	Тренер-преподаватель
Учитель- дефектолог	Учитель специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, независимо от преподаваемого предмета
Концертмейстер	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем основной работы)
Библиотекарь	Педагог-библиотекарь
Педагог-библиотекарь	Библиотекарь

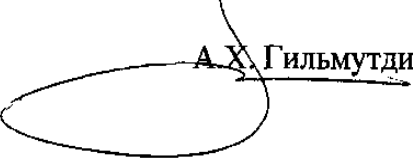
Включить в **раздел V «Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией»** дополнительно **пункт 5.2** в следующей редакции:

«5.2. Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет;

- в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности».

Министр
образования и науки
Республики Татарстан

 А. Х. Гильмутдинов

Председатель
Татарского республиканского комитета
профсоюза работников народного
образования и науки
Ю. П. Прохоров



2 ноября 2011 года

